

# إثرائي

تجربة معهد الإدارة العامة في بناء منظومة تدريب إلكتروني وطنية



# نبذه عن معهد الإدارة العامة

أنشئ معهد الإدارة العامة في شوال من عام 1380هـ الموافق (إبريل 1961م) بموجب المرسوم الملكي رقم (93) وتاريخ 24/10/1380هـ، باعتباره مؤسسة عامة ذات شخصية اعتبارية، وصدر آخر تطوير لنظام المعهد بموجب المرسوم الملكي الكريم رقم (م/49) وتاريخ 28/2/1426هـ، الذي نص في مادته الثالثة على أن المعهد يهدف إلى الإسهام في تحقيق التنمية الإدارية ومواجهة التحديات الإدارية القائمة والمستقبلية، بما يخدم قضايا التنمية الشاملة في المملكة، وذلك من خلال تحقيق الأهداف التالية:



إثراء الفكر الإداري



دعم جهود الإصلاح والتطوير الإداري



تقديم المشورة في المجالات الإدارية



رفع كفاية موظفي الدولة

# إستراتيجية معهد الإدارة العامة

الخيار الأول للتطوير القيادي والإداري للقطاع العام

الإرتقاء بالقدرات القيادية والإدارية للقطاع العام من خلال تقديم خدمات تطويرية بمعايير عالمية  
عبر شبكة شركاء محليين ودوليين

**R**

Rely on outsourcing of training to a network of experts and institutions to raise human capital development standards

**I**

Innovate in delivery of training to enable self-learning through opening up Ethrai and other innovative training methods

**S**

Set up a leadership development ecosystem through the Academy for Developing Administrative Leaders

**E**

Emphasize on research and consulting in Human Resources

الرؤية

الرسالة

الركائز الأساسية

رفع جودة عمليات تطوير  
موظفي القطاع العام

اعتماد أساليب تدريب متنوعة  
لتمكين التعلم الذاتي

بناء منظومة متكاملة  
للقائدات الإدارية

تقديم استشارات وأبحاث  
ودراسات متميزة في مجال  
الموارد البشرية

الأهداف الاستراتيجية

الممكنات

تمكين عملية التحول الاستراتيجي في المعهد بطريقة فعالة

# إثرائي... امتدادٌ للدور الوطني لمعهد الإدارة العامة

انطلقت منصة إثرائي عام 2017 كمبادرة من معهد الإدارة العامة، وجاءت كأحد الممكّنات الرقمية التي وسّعت أثر المعهد خارج حدود التدريب التقليدي، من خلال إتاحة بيئة تدريب إلكترونية تُمكنّ المستخدمين من الوصول إلى المعرفة والتطوير المهني بمرونة، ودون التقيد بحدود المكان أو الزمان.



رفع كفاءة رأس المال البشري.

توفير بيئة تدريب إلكترونية تفاعلية.

إتاحة التعلم في أي وقت ومن أي مكان.

## الأهداف الرئيسية:

تقدم منصة إثرائي محتوى تدريبيًا غنيًا بالمعارف والمهارات بشكل يغطي عدة مجالات في التنمية الإدارية، أعد على يد خبراء ومتخصصين في عدة مجالات وفق أسس ومعايير تدريبية ومنهجية معتمدة.

سعت إثرائي إلى الوصول لكل من يسعى لتطوير ذاته في أي وقت وأي مكان.



# الخط الزمني لإثرائي

2017

تدشين المنصة

- الإضاءات الإثرائية.
- إطلاق تطبيق إثرائي على الأجهزة المحمولة.
- شارك المعهد بجوائز المدن الذكية للشرق الأوسط في مدينة دبي بتنظيم من شركة IDC وفازت منصة إثرائي بجائزة التعليم الذكي.

2018

- إطلاق إثرائي للتدريب المؤسسي.

2019

- مليون مُستخدم.
- 3.9 مليون حالة تدريب.

2020

- 100 برنامج تدريبي.
- تطوير منتج «المسارات التدريبية».
- تهيئة منصة إثرائي للأشخاص ذوي الإعاقة - إضافة النص المصاحب للفيديوهات.
- تفعيل شراء البرامج التدريبية.

2021

## 2022

- 375 منتجًا تدريبيًا.
- تحسين تجربة المستخدم لموقع المنصة وتطبيقات الأجهزة المحمولة.
- تطوير منتج «مدونة».
- دعم المنصة لمعايير (Scorm & xAPI).
- تطوير مركز المساعدة.

- 6.3 مليون حالة تدريب.

- 437 منتجًا تدريبيًا.

- حصلت إثرائي على جائزة الابتكار في التعليم والتدريب الإلكتروني - مسار التميز.

## 2023

- 7,5 مليون حالة تدريب.

- إطلاق المكتبة الرقمية.

- 598 منتجًا تدريبيًا.

- إطلاق مبادرة إثرائي للقطاع غير ربحي.

## 2024

- إطلاق الهوية الجديدة لمنصة إثرائي.

- إطلاق المسارات التدريبية.

- إطلاق التدريب المدمج.

- تدريب الكوادر الفنية من موظفي القطاع العام.

- 8 مليون حالة تدريب.

## 2025

# أثر يُرى وإنجاز يستمر



عام

2023

2023

## جائزة الابتكار في التعليم والتدريب الإلكتروني

بمسار التميز فئة التدريب

أطلقها المركز الوطن  
للتعليم والتدريب الإلكتروني



## جائزة التعليم الذكي في الشرق الأوسط

أطلقتها شركة IDC للمدن الذكية

عام

2018

2018



## تلبية الاحتياجات الخاص للأجهزة الحكومية

مثل برنامج «كتابة محتوى  
المواقع الإلكترونية للجهات  
الحكومية» لوزارة الإعلام.

## مُساهمة مجتمعية

إتاحة الفرص التدريبية في  
كل مناطق المملكة  
والمناطق النائية.

## قيمة مُضافة

رفع عدد الساعات التدريبية  
للموظفين، حيث بلغ  
متوسط الساعات التدريبية  
للأعوام (2024-2025):

**534,601,955**

ساعة تدريبية

## تكافؤ الفرص

إتاحة المحتوى التدريبي  
الإلكتروني لكلا الجنسين:



نسبة عدد  
المتدربين ذكور **51%**



نسبة عدد  
المتدربين إناث **49%**

## تجربة فريدة

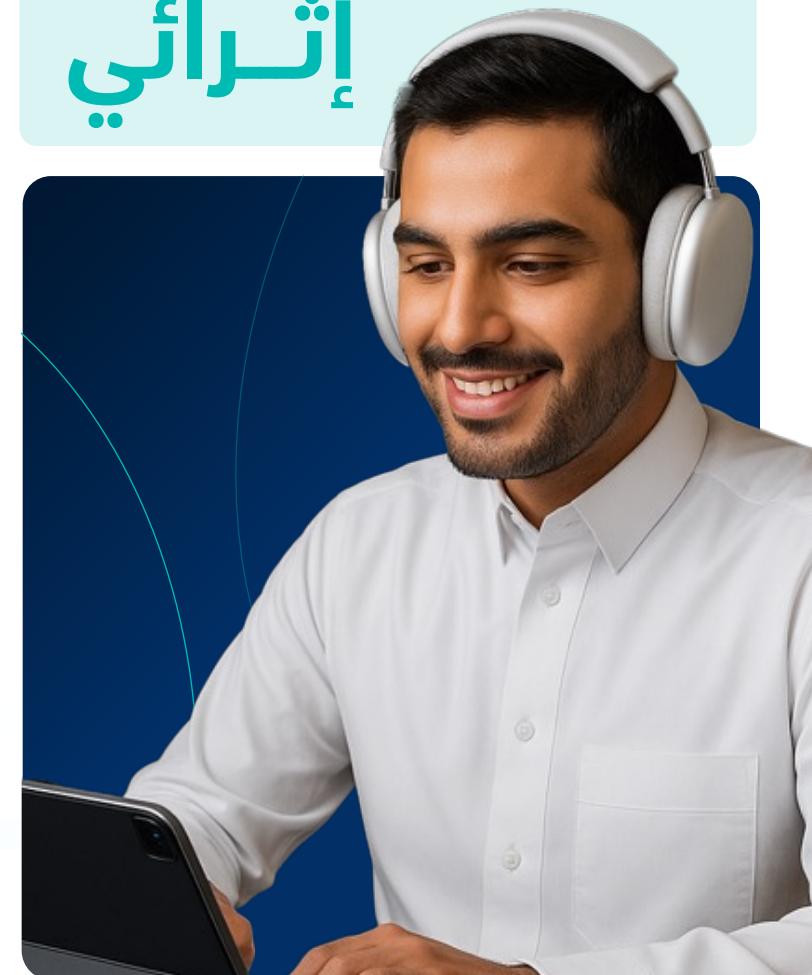
تُمكن المتدربين من الحصول  
على التدريب بأي زمان ومكان،  
كما تخدم الفئات المختلفة كـ  
(الأشخاص ذوي الإعاقة).

## محتوى متنوع

تقديم برامج تدريبية وطنية  
متخصصة للقطاعات  
الحكومية للإسهام في  
نشرها ووصولها لشريحة  
كبيرة من المستفيدين.

# مميزات

## إثرائي



# مجالات إثرائي



ريادة الأعمال  
والابتكار



الإدارة  
المكتبية



المهارات  
السلوكية



الإدارة  
الحكومية



القيادة  
والإدارة



الاقتصاد  
والمالية



القانون  
والأنظمة



تقنية  
المعلومات



الموارد  
البشرية



الاتصال المؤسسي  
والإعلام



# منتجات إثرائي

## المؤتمرات الإلكترونية

لقاءات إلكترونية وجلسات ثقافية يُدعى لها المتخصصون والممارسون في مجالات متعددة عبر فضاء الإنترنت؛ لإثراء المحتوى العربي والتفاعل معه.

أكثر من

99

مؤتمر إلكتروني



## المسارات التدريبية

مجموعة من البرامج التدريبية الإلكترونية تُنظم في شكل مسار تدريبي يهدف إلى تطوير مهارات أو معارف في مجال محدد ومصمم بطريقة تساعد المتدربين على اكتساب المعارف والمهارات بشكل تدريجي ووفقاً لاحتياجاتهم.

أكثر من

24

مسار تدريبي



## البرامج التدريبية الإلكترونية

البرامج التدريبية الإلكترونية تغطي مجالات عديدة تعزز سبل تحقيق الأداء الوظيفي الأمثل، معتمدين على أحدث أنماط التدريب الإلكتروني وفق آليات ومعايير تدريبية وتقنية ذات جودة عالية.

أكثر من

336

برنامج تدريبي



# أثر إثرائي معرفي

## المكتبة الرقمية

تجمع المكتبة الرقمية بين مجموعة متنوعة من المنتجات وهي: (الحالات التدريبية - التدريبات التفاعلية - الألعاب والأنشطة - نظام الأفلام التدريبية).

الحالات التدريبية - التدريبات  
التفاعلية - الألعاب والأنشطة  
التدريبية - نظام الأفلام  
التدريبية



## الإضاءات الإثرائية

مصادر متنوعة (كتاب باختصار، تجارب وممارسات دولية، جلسات نقاش، أنظمة ولوائح، مفاهيم وتوجهات حديثة، حالات تدريبية).

أكثر من

265

إضاءة إثرائية



## مدونة إثرائي

منتج إلكتروني يُسمح من خلاله بعرض تدوينات نصية لمقالات وآراء وأفكار وممارسات تخصصية ذات علاقة بمجالات إثرائي المختلفة.

أكثر من

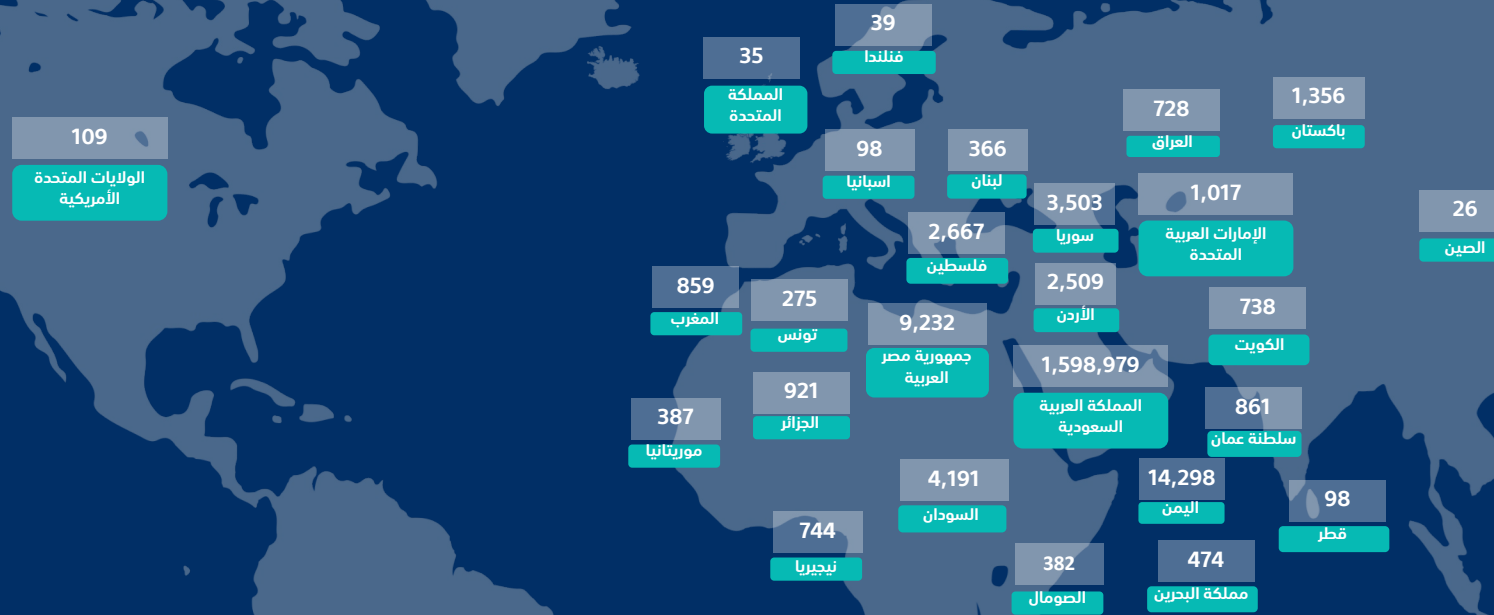
123

مقال



# إثرائي في أرقام





المجموع الكلي لعدد المسجلين بجميع الدول

1,649,407

عدد حالات التسجيل بالبرامج التدريبية الإلكترونية

8,670,037

أبرز الدول المستفيدة من خدمات منصة إثرائي

# التدريب المؤسسي

إمكانية إنشاء ونشر برامج/ مسارات تدريبية جديدة.

امتلاك منصة تدريبية إلكترونية خاصة بهوية الجهة.

إتاحة لوحة تحكم ذات واجهة سهلة الاستخدام.

متابعة متميزة وسهلة لعملية تطوير منسوبي الجهة.

إتاحة شهادة إكمال للبرامج/المسارات بشعار الجهة.

إتاحة خاصية التواصل والتفاعل عبر غرفة النقاش الخاصة بكل برنامج تدريبي.

سعت "إثرائي" إلى توفير أنظمة تدريب مؤسسية شاملة سواء للجهات وللأفراد بما يمنح الجهات جميع الخصائص والمميزات التي تشعرها بأنها تمتلك نظاماً تدريبياً إلكترونياً مخصصاً لها، تستطيع من خلاله إدارة عملية التدريب لمنسوبيها. ومن أبرز مزايا تلك الخدمة للجهة المتعاقدة ما يلي:

# أهم خصائص ومزايا التدريب المؤسسي

## 1 برامج تدريبية متنوعة

برامج منصة إثرائي متنوعة يتم تحديثها دوريًا

## 5 الإتاحة على جميع الأجهزة

دعم الحواسيب والأجهزة الذكية، Android / iOS

## 2 إضافة مجالات جديدة

إمكانية إضافة مجالات لتصنيف البرامج

## 6 تعيين الصلاحيات

تخصيص صلاحيات لكل دور في النظام

## 3 غرف النقاش

تفاعل بين المتدربين عبر منصات نقاش داخلية

## 7 الدعم الفني

دعم فني متواصل طوال مدة التعاقد

## 4 التقارير والإحصائيات

تقارير مفصلة عن تقدم المتدربين وإمكانية التصدير

## 8 شهادة اجتياز

تخصيص شهادات تحمل طابع الجهة



IPA  
معهد الإدارة العامة  
Institute of Public Administration



إثرائي  
ethrai.sa  
— Powered by IPA —



إثرائي .. منصة التدريب الإلكتروني من معهد  
الإدارة العامة

يسعدنا تواصلكم معنا للإجابة على  
جميع استفساراتكم من خلال البريد  
الإلكتروني [e-training@ipa.edu.sa](mailto:e-training@ipa.edu.sa)